ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH
ul. Gdańska 57
tel./fax 59 822 69 20
77-100 BYTÓW

Bytów, 14.06.2021 r.

Zarządzenie nr 13/2021

Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących im. Bojowników o Wolność i Polskość Ziemi Bytowskiej w Bytowie

w sprawie: *Kryteriów do wypowiedzenia stosunku pracy (rozwigzania stosunku pracy) z pracownikiem niepedagogicznym*.

Podstawa prawna: art. 68 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jedn.: Dz. U. 2017 poz. 59 z późn. zm.)

zarzgdzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam kryteria wypowiedzenia stosunku pracy (rozwiązywania stosunku pracy) z pracownikiem niepedagogicznym.

§ 2.

Treść ww. kryteriów zawiera załącznik.

§ 3.

Treść zarządzenia podano do publicznej wiadomości.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14 czerwca 2021 roku.

Do wiadomości:

1. Pracownicy niepedagogiczni

DYREKTOR
mgr Edward Mazur

Dyrektor Szkoły

Edward Mazur

ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH
ul. Gdańska 57
tel./fax 59 822 69 20
77-100 BYTÓW

Załącznik do zarządzenia 13/2021 z dnia 14 czerwca 2021 roku

Kryteria do wypowiedzenia stosunku pracy (rozwiązania stosunku pracy) z pracownikiem niepedagogicznym

w Zespole Szkół Ogólnokształcących im. Bojowników o Wolność i Polskość Ziemi Bytowskiej w Bytowie.

Zgodnie z art. 68 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. o Prawo oświatowe (tekst jedn.: Dz. U. 2017 poz. 59 z późn. zm.) dyrektor szkoły jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.

Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki. Oznacza to, że wyłączną i integralną kompetencją dyrektora szkoły jest podejmowanie decyzji w sprawie zwolnień nauczycieli, następujących na warunkach i zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

Ustalanie procedur zwolnień i wypowiedzeń dla placówki oświatowej, wg których typuje się pracowników do zwolnień nie może pomijać zasady niedyskryminacji pracowników określonej w Kodeksie pracy, która zabrania bezpodstawnego dyskryminowania pracowników. Zakaz dyskryminacji w obszarze stosunków pracy nie oznacza jednak jednakowego traktowania wszystkich pracowników bez względu na kwalifikacje, wyniki pracy, stanowisko i sposób wykonywania obowiązków.

Przesłankami i wskazówkami do tworzenia procedur wyboru pracownika do zwolnienia lub zmniejszenia wymiaru zatrudnienia z przyczyn organizacyjnych jest zapewnienie optymalnej realizacji zadań statutowych szkoły, ocena pracy oraz sytuacji materialnej i rodzinnej pracownika.

W przypadku podjęcia decyzji o konieczności rozwiązania umowy o pracę, przy doborze osób do zwolnienia Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących będzie kierował się następującymi kryteriami.

- posiadanie uprawnień emerytalnych bądź ich nabycie,
- kwalifikacje zawodowe,
- umiejętności i doświadczenie zawodowe,
- dotychczasowy przebieg pracy i stosunek do obowiązków pracowniczych,
- przydatność pracownika do pracy,
- dyspozycyjność pracownika, w związku z potrzebą zapewnienia prawidłowego funkcjonowania podmiotu.

DYREKTOR
mgr Edward Mazur